Crack Descriptive with CrackEx

Night shift for women to safety net: Rules are out

Informal workers aged 16 years and above required to register

Aanchal Magazine
New Delhi, December 31

NOT MORE than 48 hours of work in a week, night shift (7 pm to 6 am) for women, contract employment with gratuity even for those with one year term, are some of the key draft rules posted for public comments by the government under the four labour codes.

The government has provided a 30-45 day window for public feedback on the draft rules for the four codes viz., Code on Wages, Code on Social Security, Industrial Relations Code, and Occupational Safety, Health and Working Conditions (OSH) Code.

The final rules are likely to be notified in March. This will result in all labour code provisions coming into effect from April 1, the beginning of the next financial year, an official said. During the transition period, old rules will remain in force until the final notification of the new rules, the Ministry of Labour and Employment said separately in a set of FAQs.

The government had notified all four labour codes in November this year after being cleared by Parliament five years ago. Earlier in 2020 and 2021, draft rules were floated for public comments but not notified.

After weekly working hours of 48 hours come with a provision to separately notify daily working hours, intervals and spread over time. "No worker shall be required or allowed to work in an establishment for more than 48 hours in any week. The period of work in each day... with intervals and spread overs, shall be as notified by the Central Government," the rules said.

In the November 2020 version of the draft rules of OSH Code, the government had specified a spread-over time of 12 hours, increasing it from 10.5 hours in an earlier version.

»CONTINUED ON PAGE 2

While there is a weekly limit of 48 hours for working hours, the details for intervals, spread-over, and rest day, are awaited by many workplaces seeking flexible working hours for employees. These may be critical in certain sectors which follow a hybrid work model, allowing work-from-home.

The rules also require Aadhaar-linked registration of every unorganised worker aged above 16 years, and a National Social Security Board for gig and platform workers. The members to the board are from Lok Sabha, Rajya Sabha, unorganised sector workers' and employers' associations, states, and representatives from scheduled castes, scheduled tribes, women and minorities have been detailed in the draft rules.

Under the draft rules for the OSH Code, the government has allowed for electronic application for single licence for contractors working in more than one state or for the whole country. The approval or disapproval has to be granted within 45 days.

For women workers, who have been allowed to work in the night shift under the OSH Code beyond 7 PM and before 6 AM, the consent of the female employee has to be taken by the employers in writing, the rules said. Also, adequate transportation facilities have to be provided for pick-up and drop for such women employees at her residence in addition to safe and well-lit workspace.

The Ministry also clarified the definition of wages under the labour codes. It said wages cover all remuneration — salaries, allowances or any other payment to a person employed. If the payments or allowances, other than basic pay, dearness allowance and retaining allowance, exceed 50 per cent of all remuneration, then the amount over 50 per cent will be added to 'wages'.

Performance-based incentives, employee stock option plans (ESOPs), variable or reimbursement-based payments to the employee will not be part of the wages, it said. Leave encashment will not be part of allowances, it added.

On the clarification sought by industry regarding calculation of gratuity, the Ministry said gratuity will be applicable prospectively with effect from November 21, 2025, that is, the date of enforcement of the labour codes. The labour codes have introduced the concept of fixed-term employment, which allows the employment of workers for defined time periods based on demand and seasonality of the industry. Fixed-term employees, appointed for shorter terms, will be eligible for gratuity after 1 year of continuous service. Earlier, it was limited to permanent workers after 5 years of service.

As per the draft rules, the minimum rate of wages will be fixed on a per day basis taking into account a standard four-member family and a net intake of 2,700 calories per day per member, and factoring in: house rent, fuel spend, children education, medical expenses. A technical committee will be set up by the government to fix the minimum wages.

The Indian EXPRESS

CrackEx

www.crackex.in

New Labour Rules Allow Night Shifts for Women with Safety Measures

The government has released draft rules under four new labour codes to improve worker safety, wages, and social security. Women are now allowed to work night shifts between 7 PM and 6 AM, but only with their written consent and with safety arrangements like safe transport, pick-up and drop from home, and well-lit workplaces. No worker can be made to work more than 48 hours a week. Informal workers aged 16 years and above must register using Aadhaar to get social security benefits. Fixed-term workers will now be eligible for gratuity after completing one year of service instead of five. The government has invited public feedback on these draft rules for 30-45 days, and the final rules are expected to be implemented from April 1 of the next financial year.

Crack Vocab

- *Labour codes – New laws that combine and replace older labour laws*
- *Draft rules – Preliminary rules shared for public feedback before final approval*
- *Gratuity – A lump sum payment given by an employer to an employee for long service*
- *Fixed-term employment – Jobs given for a specific period instead of permanent roles*
- *Unorganised worker – A worker without formal job security or regular benefits*
- *Aadhaar-linked registration – Worker registration connected to the Aadhaar ID system*
- *Spread-over – Total time from the start to the end of a workday including breaks*
- *OSH Code – Occupational Safety, Health and Working Conditions Code*
- *Remuneration – Total payment received by an employee for work done*
- *Allowances – Extra payments given in addition to basic salary*
- *Prospectively – Applicable only from a future date, not the past*
- *Hybrid work model – A mix of office work and work-from-home*
- *Intervals – Breaks taken during working hours*
- *Social Security Board – A body formed to provide welfare benefits to workers*
- *Seasonality – Changes in work demand depending on time or season*

CrackEx

উন্নয়নের ফাঁদ

একটি ইউনেস্কো-র স্বীকৃতিপ্রাপ্ত 'ওয়ার্ল্ড হেরিটেজ সাইট'-এর উন্নয়নের প্রশ্নকে ঘিরে কেন্দ্র ও রাজ্যের মধ্যে রাজনৈতিক তরজা— নতুন বছরের গোড়ায় সুন্দরবনের পরিস্থিতি আপাতত এমনটাই। সম্প্রতি সুন্দরবনের গোসাবায় 'জাতীয় ব্যাঘ্র সংরক্ষণ প্রকল্প' এবং 'প্রোজেক্ট এলিফ্যান্ট স্টিয়ারিং কমিটি'র বৈঠকে যোগ দিতে এসেছিলেন কেন্দ্রীয় পরিবেশ ও বনমন্ত্রী ভূপেন্দর যাদব। তাঁকে পশ্চিমবঙ্গের আসন্ন বিধানসভা ভোটে 'নির্বাচন প্রভারী' হিসাবেও নিয়োজিত করেছে বিজেপি। সুতরাং, নির্বাচনী আঁচটিকে উস্কে দিতে সুন্দরবনেরই মাটিতে দাঁড়িয়ে রাজ্যের অন্যতম 'প্রাকৃতিক সম্পদ'টির হালহকিকত নিয়ে যে তিনি বক্তব্য রাখবেন, তা প্রত্যাশিত ছিল। সেইমতোই তিনি রাজ্যের সমালোচনা করে বললেন, সুন্দরবনে পর্যটনের বিপুল সম্ভাবনা থাকলেও রাজ্য সরকার পরিকাঠামো উন্নয়নে তৎপর নয়।

কথাটি অগ্রাহ্য করার নয়। জলে-জঙ্গলে দিন কাটে এখানকার বাসিন্দাদের। বিকল্প জীবিকার অভাবটি এখনও তীব্র। জঙ্গলের উপর নির্ভরতা কমিয়ে চাষবাস, মুরগি, শুয়োর পালনের প্রশিক্ষণ দেওয়ার উদ্যোগ করা হলেও প্রাকৃতিক বিপর্যয় বার বারই এখানকার রুটি-রুজিতে আঘাত হেনেছে। অধিকাংশ মানুষই তাই নদী-জঙ্গলের উপর নির্ভরশীল, নয়তো ভিন রাজ্যে পরিযায়ী জীবন বেছে নিয়েছেন। উন্নয়নের দেখা নেই চিকিৎসা ক্ষেত্রেও। বাঘ, কুমির, সাপের কামড়ে জখমদের দ্রুত চিকিৎসা শুরুর অবকাশ থাকে না। বহু মৃত্যু ঘটে শুধুমাত্র এই কারণেই। তদুপরি রয়েছে প্রাকৃতিক দুর্যোগ, বিশ্ব উষ্ণায়নের কারণে সম্প্রতি যার সংখ্যা এবং মাত্রা দুই-ই লক্ষণীয় বৃদ্ধি পেয়েছে। সামুদ্রিক ঘূর্ণিঝড়ে ভেঙেছে বাঁধ, রাস্তা। আগামী দিনে জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে সর্বাধিক ক্ষতিগ্রস্ত অঞ্চলের তালিকায় জায়গা করে নিয়েছে বিশ্বের বৃহত্তম ম্যানগ্রোভ বাস্তুতন্ত্রটি। সামুদ্রিক জলস্তর বৃদ্ধি, শক্তিশালী ঝড়ের আঘাত থেকে পশ্চিমবঙ্গকে রক্ষার ক্ষেত্রে সুন্দরবন এক প্রাকৃতিক রক্ষাকবচের কাজ করে। সুতরাং, তাকে সুস্থ রাখা অবশ্যকর্তব্য। এক দিকে সুস্থায়ী পরিবেশবান্ধব উন্নয়নের মাধ্যমে এখানকার জীববৈচিত্রকে রক্ষা করা, অন্য দিকে স্থানীয়দের জীবন-জীবিকাকে সুরক্ষিত করা— উভয়ই সমান জরুরি। দুর্ভাগ্যবশত, এর কোনওটিই এখনও যথাযথ ভাবে শুরু করা যায়নি।

কিন্তু মাননীয় কেন্দ্রীয় মন্ত্রী যে অর্থে 'উন্নয়ন'-এর প্রসঙ্গটি তুলেছেন, তা কিঞ্চিৎ গোলমেলে। উন্নয়নই লক্ষ্য হলে বিশ্ব ব্যাঙ্কের সঙ্গে রাজ্য সরকারের যৌথ উদ্যোগে সুন্দরবনের পরিকাঠামো উন্নয়নের কাজে কেন্দ্রীয় ছাড়পত্র পেতে এত দীর্ঘ সময় লাগে কেন? মন্ত্রী উল্লেখ করেছেন, সুন্দরবনে বছরে গড়ে ৯-৯.৫ লক্ষ পর্যটক আসেন, যেখানে রণথম্বোরে সংখ্যাটি প্রায় ১৯ লক্ষ। অবশ্যই, পর্যটনের প্রসার সুন্দরবনের বাসিন্দাদের আর্থিক উন্নতিতে সহায়ক হতে পারে। কিন্তু সুন্দরবনের ভূপ্রাকৃতিক বৈশিষ্ট্য রণথম্বোর বা মধ্যপ্রদেশের জঙ্গলগুলির মতো নয়। জল-জঙ্গলে ঘেরা এই অত্যন্ত সংবেদনশীল অঞ্চলে পর্যটনের প্রসার কোন মাত্রা অবধি সম্ভব, তা সর্বাগ্রে স্থির করা প্রয়োজন। সাম্প্রতিক আরাবল্লী পর্বত, নিকোবর দ্বীপপুঞ্জ, কিংবা তারও আগে উত্তরাখণ্ড-হিমাচল প্রদেশে বিজেপি সরকারের বিশেষ উদ্যোগে উন্নয়নের যে অপরিণামদর্শী 'জোয়ার' দেখা গিয়েছে, তার ছোঁয়া থেকে সুন্দরবনকে রক্ষা করা জরুরি।

আনন্দবাজার পত্রিকা